

DESCRIPTION DE POSTE

Intervenant.e communautaire à temps partiel – Spécialisation en comportements sexuels compulsifs

TYPE DE POSTE	Poste à temps partiel à durée indéterminé
TAUX HORAIRE	49 \$ par heure
NOMBRE D'HEURES	14 heures (2 jours) par semaine
LIEU / TÉLÉTRAVAIL	Toronto Centre (présentiel)
SUPERVISION IMMÉDIATE	Direction générale
PERSONNEL SUPERVISÉ	Aucun
LANGUES	Maîtrise du français (oral et écrit), bon niveau d'anglais requis
DISPONIBILITÉ	Travail occasionnel en soirée ou fin de semaine requis

À PROPOS D'ACTION POSITIVE

Action Positive est un organisme communautaire francophone basé à Toronto, engagé dans la promotion de la santé globale des personnes vivant avec le VIH et des communautés les plus exposées au risque, notamment les personnes issues de la communauté arc-en-ciel (2SLGBTQIA+) et des communautés africaines, caribéennes et noires (ACB). Nos services incluent le soutien psychosocial, la prévention, la sensibilisation et la réduction des méfaits.

RAISON D'ÊTRE ET IMPACT DU POSTE

Action Positive recherche un.e intervenant.e engagé.e pour offrir un soutien à des adultes de la communauté 2SLGBTQIA+ faisant face à des comportements sexuels compulsifs ou difficiles à gérer. Le rôle s'inscrit dans une approche communautaire, éducative et de réduction des méfaits, et vise à accompagner les personnes dans le développement d'outils, de stratégies, et d'un mieux-être général.

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Animer des ateliers ou groupes de discussion.
- Aider les participants à identifier leurs objectifs personnels et à développer des stratégies d'auto-gestion.
- Fournir de l'orientation vers des ressources additionnelles.
- Fournir du soutien aux participant.es axé sur la gestion des comportements sexuels compulsifs et des enjeux connexes (honte, anxiété, cycles compulsifs, attachement, intimité, identité sexuelle...).

RESPONSABILITÉS PRINCIPALES (suivi)

- Rechercher des stratégies innovantes qui favorisent la santé et le bien-être des communautés 2SLGBTQIA+
 - Organiser des événements de sensibilisation axés sur le bien être mental et la réduction des méfaits.
 - Diffuser des campagnes de prévention et de bien-être mental.
 - Maintenir un système de documentation structuré et efficace de gestion documentaire et d'archivage numérique et physique des documents internes et officiels.
 - Produire des rapports clairs et pertinents pour les bailleurs de fonds et les partenaires.
 - Collaborer avec l'équipe interne et les partenaires communautaires.
 - Intégrer les perspectives des communautés 2SLGBTQIA+ et ACB dans toutes les étapes du projet.
 - Aider au développement du contenu pour les réseaux sociaux, les infolettres et les outils promotionnels.
 - Offrir des formations aux intervenant.es communautaires sur les pratiques de réduction des méfaits et de soutien en santé mentale.
 - Aider à l'organisation des événements de dépistage et de distribution dans des lieux communautaires.
-

QUALIFICATIONS REQUISES

Formation académique et expérience professionnelle

- Études postsecondaires pertinentes au poste d'intervenant.e communautaire en réduction des méfaits - spécialisation en comportements sexuels compulsifs.
- Minimum de 2 à 3 ans d'expérience pratique ou connexe (par exemple : promotion de la santé, éducation des adultes, réduction des méfaits, développement communautaire)
- Expérience dans un organisme communautaire, un organisme sans but lucratif ou un environnement associatif (atout).

Compétences techniques et connaissances

- Expérience confirmée en gestion de projet communautaire, idéalement dans le domaine de la santé mentale ou de la réduction des méfaits.
 - Connaissance des enjeux liés aux comportements impulsifs liés à l'intimité et aux comportements sexuel compulsif, notamment dans les milieux 2SLGBTQIA+ et ACB, les personnes séropositives, affectées ou à risque du VIH, à la francophonie minoritaire et aux communautés marginalisées.
 - Bonne connaissance des enjeux liés au VIH, à la santé mentale, à l'usage de substances et à la diversité sexuelle, de genre et raciale.
 - Sensibilité aux réalités 2SLGBTQIA+
 - À l'aise dans les espaces communautaires fréquentés par les communautés 2SLGBTQIA+ et ACB.
 - Approche antiraciste, anti-oppressive et inclusive.
 - Excellentes compétences en communication écrite et orale, en français et en anglais, ainsi qu'en écoute active.
 - Capacité à travailler de façon autonome et en équipe.
 - Maîtrise des outils numériques (Google Workspace, Suite Microsoft, plateformes de réseaux sociaux, outils collaboratifs, etc.).
-

ENGAGEMENT

- Partager les valeurs et la mission d'Action Positive.
- Adhérer au principe de tolérance zéro en matière de violence, harcèlement ou discrimination au travail.
- Travailler de manière collective et harmonieuse dans le respect d'un climat de travail sain pour toute l'équipe.
- Respecter en tout temps la confidentialité.
- Respecter les principes directeurs, les politiques, le code d'éthique, les procédures et lignes de conduite de l'organisation.
- Respecter le plan de travail d'Action Positive et les engagements contractuels avec les bailleurs de fonds.
- Respecter les liens de communication liés à l'organigramme en place.
- Maintenir une performance à la hauteur des objectifs fixés par sa supervision immédiate et la direction générale d'Action Positive.
- Maintenir à jour l'ensemble de ses compétences et connaissances liées au poste.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Le travail s'effectue généralement durant les heures régulières de bureau ; occasionnellement, une flexibilité pourrait être requise afin de travailler le soir ou les fins de semaine afin de s'adapter aux besoins critiques ou pour participer à des événements.
- Le niveau d'interruption du travail est élevé en raison de la nature du travail.
- Travail hybride, selon les politiques internes d'Action Positive; il est nécessaire de disposer d'un espace de travail approprié à son domicile.
- Peut être appelé.e à se déplacer, occasionnellement, lorsque nécessaire.

COMMENT POSTULER

Si cette mission vous correspond, nous vous invitons à soumettre une candidature par e-mail à emploi@actionpositive.ca avec « **Candidature – Intervenant.e communautaire en réduction des méfaits** » dans la ligne d'objet. Veuillez postuler **avant le dimanche 22 mars 2026 à 23h59**.

Éléments à inclure dans votre candidature (en un seul document) :

- Lettre de motivation.
- Un curriculum vitae (à jour et en français).
- Tout document complémentaire pouvant servir à l'évaluation de la demande.

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation pour pouvoir participer au processus de recrutement, veuillez préciser vos besoins.

Nous vous remercions pour l'intérêt manifesté pour ce poste. Seules les personnes dont la candidature est retenue seront contactées.

Conformément aux exigences de la Loi sur les normes d'emploi de l'Ontario, Action Positive conservera les documents liés au processus de recrutement (y compris les candidatures reçues et l'annonce de poste) pendant une période minimale de trois (3) ans.